



	<b>GESTIÓN HSEQ</b>		Versión: 4.0		
	<b>ACTA DE REUNIÓN</b>		Código: GH-FT-010		
			Fecha: 04/02/2015		
FECHA : 15 de Mayo de 2018	PROCESO Y ÁREA QUE ORGANIZA LA REUNIÓN: Talento Humano		LUGAR DE LA REUNIÓN: Asohofrucol Bogotá, D.C.		
<b>OBJETO DE LA REUNIÓN: (Si se trata de una reunión de comité por favor colocar el nombre del comité)</b> Seleccionar un (01) Profesional de Contabilidad - De acuerdo con los términos de referencia de la convocatoria de contratación de personal NO. 004 de 2018.					
<b>ASISTENTES (en caso de no alcanzar a colocar su nombre y firma, favor hacerlo al respaldo de la hoja)</b>					
NOMBRE	IDENTIFICACIÓN	AREA / ENTIDAD	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	FIRMA
KATHERINE JULIETH PEREZ ALARCÓN	1.033.748.072	Coordinador de Contabilidad	Katherine.perez@frutasyhortalizas.com.co	2810411	
MARTHA COTE ROJAS	52.081.004	Psicóloga	martha.cote@asohofrucol.com.co	2810411	
<b>DESARROLLO DE LA REUNIÓN (TEMAS TRATADOS)</b> 1. Evaluación de hojas de vida 2. Entrevistas 3. Revisión de ensayos, pruebas y selección del mejor aspirante.					

ACUERDOS O COMPROMISOS DERIVADOS DE LA REUNIÓN

El 04 de Mayo de 2018 se publicaron los términos de referencia de la convocatoria de contratación de personal No. 004 de 2018 en la página web de ASOHOFrucol, la cual tenía como fecha de apertura el 04 de Mayo de 2018, de acuerdo con lo establecido en la misma, la convocatoria se cerró el 09 de Mayo de 2018, fecha hasta la cual se recibieron las hojas de vida en las oficinas de ASOHOFrucol. Se recibieron 8 hojas de vida, las cuales fueron debidamente revisadas y verificadas según las condiciones establecidas en el Requerimiento de Personal, esta revisión y verificación fue realizada por Katherine Julieth Pérez Alarcón- Coordinadora de Contabilidad y Martha Cote Rojas Profesional en Psicología.

Las hojas de vida de los candidatos que no cumplieron con los criterios establecidos para el proceso de selección pasan a digitalización como información del banco de hojas de vida de la entidad.

Una vez surtido este proceso se citaron para la entrevista personal a los candidatos que obtuvieron los mayores puntajes de acuerdo con los criterios y el perfil definido para el cargo, los cuales se relacionan a continuación.

Se obtuvieron los siguientes puntajes finales:

No	ASPIRANTE		Documentación completa	VARIABLES DE CALIFICACIÓN									TOTAL 100 Puntaje total
	NOMBRE	CEDULA		1.- Formación académica	2.- Experiencia			Sub Total	3. Entrevista		Sub Total		
				10	10	15	20		40	30			
				Profesional en Contaduría Pública	Un (1) año mínimo de experiencia laboral relacionada (Debidament e Certificada)	Más de un (1) año de experiencia laboral relacionada a 3 años (Debidament e Certificada)	Más de tres (3) años de experiencia laboral relacionada (Debidamente Certificada)		Prueba de Conocimientos	Entrevista Personal			
1	NATALIA KATHERINE VALERO RINCON	53.047.251	NO	10	10	0			0	18,5	11	29.5	39.5
2	MARIA CRISTINA CARO MEDINA	1.063.489.185	SI	10	10		15		15	4	10	14	39
3	GUIOVANNI CUELLAR PEREZ	79.901.131	NO	10	10	0			0	24	10	34	44
4	MARIA CELILIA ARÉVALO PITA	53.130.099	SI	10	10			20	20	16.2	11	27.2	57.2
5	YENIFER ALEXANDRA TORRES CAICEDO	1.019.022.727	SI	10	10			20	20	0	9	9	39
6	JHON JAIRO SALAMANCA CADENA	14.253.640	SI	10	10	10			10	13	13	26	46
7	EDWIN SAÍN CUELLAR VARELA	1.053.327.603	SI	10	10		15		15	33,2	26	59.2	84.2
8	EDER JAVIER RODRIGUEZ GUZMAN	18.263.313	SI	10	10		15		15	20,6	15	35.6	60.6

Los mayores puntajes fueron del señor EDWIN SAÍN CUELLAR VARELA, identificado con C.C. 1.053.327.603; motivo por el cual fue seleccionado para ocupar el cargo de Profesional de Contabilidad