



GESTIÓN HSEQ

Versión: 4.0

ACTA DE REUNIÓN

Código: GH-FT-010

Fecha: 04/02/2015

FECHA : 16 de Enero de 2018

PROCESO Y ÁREA QUE ORGANIZA LA REUNIÓN:
Talento Humano

LUGAR DE LA REUNIÓN: Asohofrucol Bogotá, D.C.

OBJETO DE LA REUNIÓN: (Si se trata de una reunión de comité por favor colocar el nombre del comité)

Seleccionar un (1) Economista-Estadístico de Recaudo de acuerdo con el Requerimiento de Personal de fecha 15 de Diciembre de 2017

ASISTENTES (en caso de no alcanzar a colocar su nombre y firma, favor hacerlo al respaldo de la hoja)

NOMBRE	IDENTIFICACIÓN	AREA / ENTIDAD	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	FIRMA
JORGE MARIO SALAS BARRERO	79.951.822	Director de Recaudo	jorge.salas@asohofrucol.com.co	2810411	
MARTHA COTE ROJAS	52.081.004	Psicóloga	martha.cote@asohofrucol.com.co	2810411	

DESARROLLO DE LA REUNIÓN (TEMAS TRATADOS)

1. Evaluación de hojas de vida
2. Entrevistas
3. Selección del mejor aspirante

ACUERDOS O COMPROMISOS DERIVADOS DE LA REUNIÓN

El 15 de Diciembre de 2017 se publicaron los términos de referencia de la convocatoria de contratación de personal No. 015 de 2017 en la página web de ASOHOFRUCOL, la cual tenía como fecha de apertura el 15 de Diciembre de 2017, de acuerdo con lo establecido en la misma, la convocatoria se cerró el 27 de Diciembre de 2017, fecha hasta la cual se recibieron las hojas de vida en las oficinas de ASOHOFRUCOL y a través del correo Jorge.salas@asohofrucol.com.co. Se recibieron 13 hojas de vida, las cuales fueron debidamente revisadas y verificadas según las condiciones establecidas en el Requerimiento de Personal, esta revisión y verificación fue realizada por Zuly Chaparro- Abogada gestor de Recaudo, Jorge Mario Salas Barrero- Director de Recaudo y Martha Cote Rojas Profesional en Psicología.

Las hojas de vida de los candidatos que no cumplieron con los criterios establecidos para el proceso de selección pasan a digitalización como información del banco de hojas de vida de la entidad.

Una vez surtido este proceso se citaron para la entrevista personal a los candidatos que obtuvieron los mayores puntajes de acuerdo con los criterios y el perfil definido para el cargo, los cuales se relacionan a continuación.

Se obtuvieron los siguientes puntajes finales:

No.	ASPIRANTE		DOCUMENTACIÓN COMPLETA	VARIABLES DE CALIFICACIÓN							
				1. Formación académica	Profesional en Economía Estadística	De 12 meses de experiencia relacionada con las funciones específicas del cargo	2. Prueba de Conocimientos	Sub total	3. Entrevista	Sub total	TOTAL
							50			50	
1	Cristian Oswaldo Medina Díaz	1130616449	SI	Estadístico	SI	SI	50	50	40	40	90
2	Sandra Milena Laguna	38361479	SI	Economista-Especialista en Estadística	SI	SI	33	33	47	47	80
3	David Camilo Bernal Herrera	1018425020	SI	Economista	SI	SI	16	16	30	30	46

Teniendo en cuenta que el señor CRISTIAN OSWALDO MEDINA DIAZ obtuvo el mayor puntaje, se contacta pero se encuentra vinculado con un contrato de prestación de servicios que impedirá tener disponibilidad del 100% para el cargo en selección; por lo anterior se selecciona a la señora SANDRA MILENA LAGUNA VERASTEGUI.